

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KANTOR KECAMATAN TAPALANG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JA HARUDDIN, S.Ip**

Jabatan : Camat Tapalang Barat

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : **Hj. SITI SUTINA SUHARDI, SH, M.Si**

Jabatan : Bupati Mamuju

Selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama, pada Tahun 2024 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan sanksi.

Mamuju, Februari 2024

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Hj. SITI SUTINA SUHARDI, SH., M.Si

JA HARUDDIN, S.Ip

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KANTOR KECAMATAN TAPALANG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DJALALUDDIN, S.IP**
Jabatan : Sekretaris Camat Tapalang Barat

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : **JA HARUDDIN, S.IP**
Jabatan : Camat Tapalang Barat

Selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama, pada Tahun 2024 berjanji akan mewujudkan target kinerja Tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tapalang Barat, Februari 2024

Pihak Kedua

Pihak Pertama

JA HARUDDIN, S.IP

DJALALUDDIN, S.IP

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KANTOR KECAMATAN TAPALANG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **J A S R I N, SE**
Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Umum

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : **JA HARUDDIN, S.IP**
Jabatan : Camat Tapalang Barat

Selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama, pada Tahun 2024 berjanji akan mewujudkan target kinerja Tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tapalang Barat, Februari 2024

Pihak Kedua

Pihak Pertama

JA HARUDDIN, S.IP

J A S R I N, SE

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KANTOR KECAMATAN TAPALANG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MISBAHUDDIN, SE**
Jabatan : Kepala Seksi Pemerintahan

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : **JA HARUDDIN, S.IP**
Jabatan : Camat Tapalang Barat

Selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama, pada Tahun 2024 berjanji akan mewujudkan target kinerja Tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tapalang Barat, Februari 2024

Pihak Kedua

Pihak Pertama

JA HARUDDIN, S.IP

MISBAHUDDIN, SE

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KANTOR KECAMATAN TAPALANG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H A S M A N**

Jabatan : Kepala Seksi PMD

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : **JA HARUDDIN, S.IP**

Jabatan : Camat Tapalang Barat

Selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama, pada Tahun 2024 berjanji akan mewujudkan target kinerja Tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tapalang Barat, Februari 2024

Pihak Kedua

Pihak Pertama

JA HARUDDIN, S.IP

H A S M A N

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KANTOR KECAMATAN TAPALANG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SYARIFUDDIN, S.IP**

Jabatan : Kepala Seksi PKesra

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : **JA HARUDDIN, S.IP**

Jabatan : Camat Tapalang Barat

Selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama, pada Tahun 2024 berjanji akan mewujudkan target kinerja Tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tapalang Barat, Februari 2024

Pihak Kedua

Pihak Pertama

JA HARUDDIN, S.IP

SYARIFUDDIN, S.IP

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KANTOR KECAMATAN TAPALANG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SYAMSUL, S.IP**
Jabatan : Kepala Seksi Trantib

Selanjunya disebut sebagai pihak pertama

Nama : **JAHARUDDIN, S.IP**
Jabatan : Camat Tapalang Barat

Selanjunya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama, pada Tahun 2024 berjanji akan mewujudkan target kinerja Tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tapalang Barat, Februari 2024

Pihak Kedua

Pihak Pertama

JAHARUDDIN, S.IP

SYAMSUL, S.IP

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KANTOR KECAMATAN TAPALANG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ABDUL HALIM, S.IP**

Jabatan : Kasubag Umum Perencanaan dan Evaluasi

Selanjunya disebut sebagai pihak pertama

Nama : **JA HARUDDIN, S.IP**

Jabatan : Sekretaris Camat Tapalang Barat

Selanjunya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama, pada Tahun 2024 berjanji akan mewujudkan target kinerja Tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tapalang Barat, Februari 2024

Pihak Kedua

Pihak Pertama

DJALALUDDIN, SE

ABDUL HALIM, S.IP

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KANTOR KECAMATAN TAPALANG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MEJI. A, S.Pd**

Jabatan : Kasubag. Keuangan dan Kepegawaian

Selanjunya disebut sebagai pihak pertama

Nama : **DJALALUDDIN, S.IP**

Jabatan : Sekretaris Camat Tapalang Barat

Selanjunya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama, pada Tahun 2024 berjanji akan mewujudkan target kinerja Tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tapalang Barat, Februari 2024

Pihak Kedua

Pihak Pertama

DJALALUDDIN, S.IP

MEJI. A, S.Pd